

460000, г. Оренбург,
ул. Пушкинская, 14
(место составления акта)

" 09 " апреля 20 19 г.
(дата составления акта)
12:03
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 56/12-4573-19-И

По адресу/адресам: 461420, с. Сакмара, ул. Советская, 3
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 56/12-3930-19-И от 29.03.2019,
Колесникова Владимира Валерьевича - Руководителя Государственной инспекции труда -
главного государственного инспектора труда в Оренбургской области
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ" В САКМАРСКОМ РАЙОНЕ

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 1 рабочий день/
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Оренбургской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Директор Логовик Е.Ю. 03.04.2019 в 10.00 ч.
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Ковальчук Инна Алексеевна, государственный инспектор
труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Директор Логовик Е.Ю.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

В Государственную инспекцию труда в Оренбургской области поступило коллективное

обращение работников по факту нарушения их трудовых прав ГБУСО «КЦСОН» в Сакмарском районе.

Из представленных к проверке документов установлено следующее:

1. В ГБУСО «КЦСОН» в Сакмарском районе на должность социального работника приняты: Солошенко О.В. с 01.11.2013; Комарницкая Е.И. с 01.11.2013 ; Кanzaфарова Г.И. с 01.11.2013; Рыжкова Л.А. с 05.12.2014; Баширова Э.М. с 01.11.2013; Сумкина Т.Г. с 01.02.2018; Абубакирова Г.Х. с 05.12.2014; Пиккельгаут С.И. с 01.11.2018;

на должность рабочего бюро бытовых услуг: Буркеева Ф.Р. с 15.06.2015; Махмутова Р.Г. с 05.12.2014; Белова И.А. с 05.12.2014.

На основании письменных заявлений работников от 26.02.2019:

- Солошенко О.В. переведена на должность социального работника на 0,5 ставки и принята на должность рабочего бюро бытовых услуг на 0,5 ставки с 01.03.2019;

-Комарницкая Е.И. переведена на должность социального работника на 0,5 ставки и принята на должность рабочего бюро бытовых услуг на 0,5 ставки с 01.03.2019;

-Канзафарова Г.И. переведена на должность рабочего бюро бытовых услуг на 1 ставку с 01.03.2019;

-Баширова Э.М. переведена на должность рабочего бюро бытовых услуг на 1 ставку с 01.03.2019;

-Рыжкова Л.А. переведена на должность рабочего бюро бытовых услуг на 1 ставку с 01.03.2019;

-Сумкина Т.Г. переведена на должность рабочего бюро бытовых услуг на 1 ставку с 01.03.2019;

-Абубакирова Г.Х. переведена на должность рабочего бюро бытовых услуг на 1 ставку с 01.03.2019;

- Пиккельгаут С.И. переведена на должность рабочего бюро бытовых услуг на 1 ставку с 01.03.2019;

-Белова И.А. переведена на должность социального работника на 0,5 ставки и принята на должность рабочего бюро бытовых услуг на 0,5 ставки с 01.03.2019.

2. 31.01.2019 в ГБУСО «КЦСОН» в Сакмарском районе» проведено профессионально-техническое обучение с социальными работниками.

При проведении технической учебы 31.01.2019 рассмотрены следующие вопросы: 1) оформление документации по предоставлению социальных услуг; 2) изменения в Постановление Правительства Оренбургской области от 28.12.2018 №10058-п; 3) оказание адресной социальной помощи многодетным семьям на развитие личного подсобного хозяйства; 4) оказание материальной помощи различным категориям граждан; 5) вопросы охраны труда и пожарной безопасности; 6) проведение тестирования социальных работников на предмет знания нормативно-правовой документации, необходимой для оказания социальных услуг, владения необходимой информацией в сфере действующего законодательства по оказанию консультативной помощи различным категориям граждан.

31.01.2019 с работниками проведено тестирование на предмет знания нормативно-правовой документации, необходимой для оказания социальных услуг, владения необходимой информацией в сфере действующего законодательства по оказанию консультативной помощи различным категориям граждан. С результатами тестирования работники учреждения ознакомлены под роспись.

3. В ГБУСО «КЦСОН» в Сакмарском районе» 12.12.2017 утверждено Положение об аттестации работников, согласно которому аттестация проводится один раз в пять лет. Согласно п. 1.7 и п. 1.8 Положения до истечения пяти лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация по решению руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после принятия указанным лицом решения: о проверке соответствия квалификации сотрудников учреждения требованиям принятых профессиональных стандартов; о сокращении численности и (или) штата работников; об изменении условий оплаты труда работников; в случае систематического неисполнения либо ненадлежащего исполнения работником возложенных на него трудовых обязанностей с целью решения вопроса о соответствии его занимаемой должности; в иных случаях.

На основании протокола №26 заседания профсоюзного комитета от 22.01.2019 о мотивированном мнении по вопросу проекта приказа «О проведении внеочередной аттестации социальных работников ГБУСО «КЦСОН» в Сакмарском районе» издан приказ от 23.01.2019 о проведении 26.02.2019 внеочередной аттестации социальных работников.

28.01.2019 утвержден график проведения аттестации работников, согласно которому установлена дата проведения аттестации – 26.02.2019, о чем работники ознакомлены под роспись.

В соответствии с п. 2.12 Положения об аттестации работников не позднее, чем за десять дней до начала аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв об исполнении работником должностных обязанностей за аттестационный период, подписанный непосредственно руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем.

13.02.2019 в аттестационную комиссию в отношении работников представлен отзыв об исполнении ими должностных обязанностей за аттестационный период, подписанный непосредственно руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем.

26.02.2019 в ГБУСО «КЦСОН» в Сакмарском районе» проведена внеочередная аттестация социальных работников.

Результаты аттестации от 26.02.2019 занесены в аттестационные листы работников учреждения, о чем они ознакомлены под роспись.

4. При проведении проверки факт направления работников на повышение квалификации в 2016 г. документально не установлен. Также не представлены к проверке документы, подтверждающие факт обращения вас к работодателю с требованием возместить расходы, понесенные в связи с повышением вашей квалификации.

5. В соответствии с Положением о стимулировании труда работников ГБУСО «КЦСОН» в Сакмарском районе установление размеров выплат стимулирующего характера и начисление выплат стимулирующего характера производится только в пределах планового фонда оплаты труда (с учетом обеспечения его финансовыми средствами) и не должно приводить к его перерасходу, в том числе с учетом сезонности в расходовании средств на оплату труда.

Установление выплат стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) работникам учреждения осуществляется с учетом утвержденных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

Разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения осуществляет рабочая комиссия, назначаемые приказом по учреждению, в состав которой входят заместитель руководителя учреждения, руководители структурных подразделений, уполномоченные представители трудового коллектива, а также другие лица, привлекаемые руководителем учреждения к данной работе.

Решение о применении в учреждении каждой конкретной стимулирующей выплаты принимает руководитель учреждения. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Согласно представленным к проверке протоколов заседания комиссии по оценке эффективности деятельности работников учреждения установлен фонд оплаты стимулирующих выплат:

- за сентябрь 2018 г. в размере 257 112,89 руб.,
- за октябрь 2018 г. в размере 484496,23 руб.,
- за ноябрь 2018 г. в размере 809836,06 руб.,
- за декабрь 2018 г. в размере 217392,02 руб.,
- за январь 2019 г. в размере 188723,36 руб.,

-за февраль 2019 г. в размере 128811,31 руб.

По результатам заседаний комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, размеры стимулирующих выплат каждому работнику оформляются в виде приказа по учреждению.

К примеру, Комарницкой Е.И. установлены стимулирующие выплаты:

- за сентябрь 2018 г.: повышающий коэффициент к окладу – 1370 руб., премия по итогам работы за месяц – 5960 руб., стимулирующая выплата за качество выполняемых работ- 10595,44 руб.;

-за октябрь 2018 г.: повышающий коэффициент к окладу – 1370 руб., премия по итогам работы за месяц – 5550 руб., стимулирующая выплата за качество выполняемых работ- 10595,44 руб.;

-за ноябрь 2018 г.: повышающий коэффициент к окладу – 1370 руб., премия по итогам работы за месяц – 1060 руб., стимулирующая выплата за качество выполняемых работ- 10595,44 руб.;

- за декабрь 2018 г.: повышающий коэффициент к окладу – 1370 руб., премия по итогам работы за месяц – 18599 руб., стимулирующая выплата за качество выполняемых работ- 10595,44 руб.;

- за январь 2019 г.: повышающий коэффициент к окладу – 1830 руб., стимулирующая выплата за качество выполняемых работ- 7466,40 руб.;

- за февраль 2019 г.: повышающий коэффициент к окладу – 1830 руб., премия по итогам работы за месяц – 1900 руб., стимулирующая выплата за качество выполняемых работ- 5917 руб.;

- за март 2019 г.: повышающий коэффициент к окладу – 1440 руб., стимулирующая выплата за качество выполняемых работ- 4517,10 руб.; премия квартальная – 4000 руб.

Нарушений трудового законодательства не выявлено.

(с указанием характера нарушений, лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

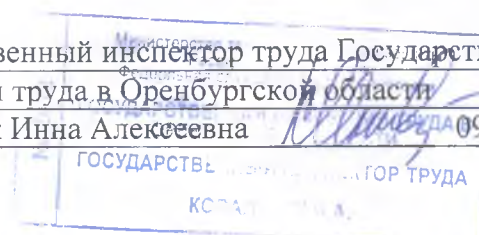
Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: _____

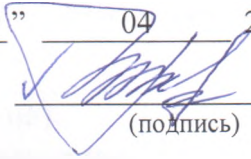
Подписи лиц, проводивших проверку: государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области
Ковальчук Инна Алексеевна 09.04.2019



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):
Директор Логовик Е.Ю.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 09 ” 04 20 19 г



(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)